

SOCIOS EN EL MINISTERIO DE CUIDADO PASTORAL



Socios en el Cuidado Pastoral

Continuando el Ministerio de Sanación de Jesús
en nombre de la Iglesia

CUADERNILLO DEL PROYECTO

Plantilla para la Formación

RESUMEN:

Un Cuadernillo para Programas de Formación para Ministros del Cuidado Pastoral en Diversos Marcos a través de la Colaboración de Oficinas Arqui/Diocesanas, Programas Académicos y Asociaciones Nacionales



El Proyecto Socios en el Cuidado Pastoral es un producto de la Asociación Nacional de Capellanes Católicos (NACC) y sus Socios

© NACC 2019

Rev. 7/15/19

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

SOCIOS EN EL MINISTERIO DE CUIDADO PASTORAL

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

TABLA DE CONTENIDOS

Programa de Formación de Ministros de Cuidado Pastoral en Diversos Entornos a través de la Asociación de Oficinas Arquidiocesanas, Programas Académicos y Asociaciones Nacionales..... 5

I	MISIÓN	5
II	INTRODUCCIÓN	5
	El Problema:	5
	Liderazgo para el proceso:.....	5
	La Solución Propuesta:.....	6
	¿Para quién?	6
III	PROPÓSITOS DEL PROGRAMA	7
IV	MARCO DEL PROGRAMA	8
V	CONTENIDO DEL PROGRAMA/CURRICULUM	9
	LOS OBJETIVOS, LOS ELEMENTOS DE FORMACIÓN Y MÉTODOS:	9
	Humano	9
	Objetivo de la Formación Humana:	9
	Elementos de la Formación Humana: (Basado en: USCCB (2005) Compañeros en la Viña del Señor, pp.36-37)	9
	Métodos de Formación Humana: Metodología Adulta Apropriada	9
	Espiritual	9
	Objetivo de la Formación Espiritual:.....	9
	Elementos de la Formación Espiritual: (Basado en: USCCB (2005) Compañeros en la Viña del Señor, pp. 38-42)	10
	Métodos de Formación Espiritual:.....	10
	Intelectual	10
	Objetivo de la Formación Intelectual:	10
	Elementos de la Formación Intelectual: (Basado en: USCCB. (2005)	10
	Compañeros en la Viña del Señor. pp. 42-46)	10
	Métodos de Formación Intelectual:	11

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

	Pastoral	11
	Objetivo de la Formación Pastoral:	11
	Elementos de la Formación Pastoral:	11
	Métodos de Formación Pastoral:	12
VI	CAMINOS DE FORMACIÓN – Holístico, de desarrollo y espiral	12
	Caminos de Formación para el Crecimiento.....	12
	Crecimiento en Cuatro Dimensiones de Formación.....	13
	A. FUNDACIONAL	14
	Humano.....	14
	Espiritual	14
	Intelectual	15
	Pastoral	15
	B. DISCERNIMIENTO	15
	Humano.....	15
	Espiritual	15
	Intelectual	16
	Pastoral	16
	C. LIDERAZGO	16
	Humano.....	16
	Espiritual	17
	Intelectual	17
	Pastoral	17
VII	ADMISIÓN Y REQUISITOS DE COMPLECIÓN	18
	FUNDACIONAL	18
	DISCERNIMIENTO	18
	LIDERAZGO	18
VIII	CALENDARIO Y HORARIO DE LAS SESIONES DE FORMACIÓN	19
IX	CALIFICACIONES DE LOS INSTRUCTORES Y PROFESORES	19
X	PROCESOS DE EVALUACIÓN	19

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

XI	EVALUACIONES.....	19
XII	RECURSOS.....	19
XIII	APÉNDICES.....	19
	Apéndice 1: Socios originales en la planificación del cuidado pastoral (10/2016)	19
	Apéndice 2: Algunas preguntas clave sugeridas para cada camino.....	19
	Apéndice 3: Sesiones de muestra para Fundamentos de la Pastoral para Enfermos, Ancianos y confinados a sus hogares a través de oficinas arquidiocesanas/ diocesanas:.....	19
	Apéndice 4: Ejemplo de Introducción a los Ministerios de Prisiones Católicas.....	19
	Apéndice 5: Sesiones de muestra para Fundamentos para el Ministerio de Prisiones Católicas	19
	Apéndice 6: Aspectos Fundamentales de la Educación del Cuidado Espiritual Geriátrico	19
	Apéndice 7: Sesiones de Muestra para Laicos Católicos en el Ministerio del Cuidado Pastoral – Equipamiento, Coordinación, Sostenimiento.....	19
	Apéndice 8: El Núcleo Nacional y las competencias especializadas	19

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

CAMINOS PARA EL SERVICIO EN EL MINISTERIO DE CUIDADO PASTORAL

ABRIL 2019

PROGRAMA DE FORMACIÓN DE MINISTROS PASTORALES EN DIVERSOS ENTORNOS A TRAVÉS DE LA ASOCIACIÓN DE OFICINAS ARQUIDIOCESANAS, PROGRAMAS ACADÉMICOS Y ASOCIACIONES NACIONALES

I MISIÓN

Este programa de Socios en el Ministerio del Cuidado Pastoral se formó para desarrollar un enfoque nacional, integrado y Católico para identificar, preparar y apoyar a hombres y mujeres que puedan ofrecer el ministerio del cuidado pastoral en los muchos entornos en los que ahora se necesita.

II INTRODUCCIÓN

EL PROBLEMA:

Como parte de continuar la misión de sanación de Jesús, la Iglesia Católica brinda servicios de cuidado pastoral. Aquellos católicos que necesitan servicios de cuidado pastoral requieren proveedores del ministerio de cuidado pastoral con diversas competencias, que incluyen, entre otros, capellanes certificados, sacerdotes, diáconos permanentes, voluntarios de cuidado pastoral y enfermeras parroquiales.

Si bien muchas diócesis/organizaciones católicas han iniciado programas de formación/capacitación en cuidado pastoral, no ha habido un conjunto de estándares/competencias consistentes a nivel nacional, ni enfoques de capacitación para garantizar que se brinde la más alta calidad de cuidado pastoral.

LIDERAZGO PARA EL PROCESO:

La Asociación Nacional de Capellanes Católicos (ANCC o su sigla en inglés ANCC), fundada en 1965 por los Obispos Católicos de EE. UU. celebró su 50º aniversario en 2015. La ANCC brinda capacitación, certificación y apoyo a los capellanes, educadores pastorales clínicos y todos los que continúan el ministerio de sanación en nombre de la Iglesia, para asegurar que se brinde la más alta calidad de cuidado pastoral a los ancianos, enfermos y moribundos.

La ANCC, con la ayuda de una subvención de la Fundación Raskob, lideró un proceso de planificación colaborativa con representantes de socios clave que representan los variados entornos para el cuidado pastoral que se desarrolló para identificar:

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

- ◆ Aquellos con las necesidades pastorales más críticas y los lugares donde se encuentran.
- ◆ El tipo de necesidades y tipos de Cuidado Pastoral necesarios.
- ◆ Las competencias de caminos específicos necesarios para satisfacer esas necesidades.
- ◆ Los diversos ministerios (certificados por la junta, asociados pastorales, voluntarios, enfermeras parroquiales) necesarios con estas competencias.
- ◆ Las normas/entrenamiento/formación necesarias para obtener esas competencias.
- ◆ Los elementos centrales para la formación de cuidado pastoral de profesionales y voluntarios y su respectiva responsabilidad.
- ◆ Un enfoque de organización acordado para proporcionar capacitación en respuesta.

Hace veinte años, su membresía de 3600 miembros incluía a más del 50% de mujeres religiosas (muchas de cuyas congregaciones lideraron organizaciones católicas de atención médica y aún lo hacen), 25% de sacerdotes, 18% de hombres y mujeres laicos, y el resto son diáconos y hermanos religiosos. Hoy, sus 2300 miembros son más del 50% hombres y mujeres laicos, 25% mujeres religiosas, 18% sacerdotes y el resto diáconos y hermanos religiosos. Con dos tercios de sus miembros siendo capellanes certificados por la junta o supervisores de CPE, los miembros de la ANCC sirven principalmente en entornos de atención médica, y el resto trabaja en parroquias, instituciones correccionales y otros entornos. La ANCC colabora con una amplia variedad de asociaciones profesionales de capellanía, el Comité Asesor de Atención Pastoral de la Asociación de Salud Católica (CHA), así como con programas de posgrado católicos y otras asociaciones de ministerios católicos. Con el apoyo del Enlace Episcopal de la USCCB de la ANCC y su Consejo Asesor Episcopal, la CHA y otras asociaciones clave del ministerio católico, la ANCC acordó liderar este proyecto de planificación estratégica colaborativa.

THE SOLUCIÓN PROPUESTA:

Se formó una red de Socios en Cuidado Pastoral para desarrollar estándares comunes y especializados y competencias que luego podrían usarse para diseñar e implementar programas de formación para aquellos que son responsables de preparar a los ministros que brindan cuidado pastoral en sus muchos entornos. Aquellos involucrados en el desarrollo de este enfoque representaron entornos tan variados como hogares, hospitales, prisiones, administración de veteranos, campamentos de migrantes, diversos ministerios culturales y más. Lo que ha quedado claro es que, si uno es voluntario ocasional, de manera regular o como profesional, se necesita un mayor esfuerzo para proporcionar capacitación consistente, integral y holística tanto en las competencias básicas como en las competencias especializadas.

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

- ◆ **Competencias básicas** porque muchos de los que sirven en la pastoral sirven en más de un entorno.
- ◆ **Competencias especializadas** porque cuanto mejor se entiendan a las personas y el contexto en el que estamos sirviendo, más eficaces serán al satisfacer las necesidades de aquellos que sirven.

PARA QUIEN:

Este programa ha sido desarrollado para ayudar a aquellos que preparan a los ministros de cuidado pastoral a asegurarse de que aprovechan las mejores prácticas surgidas por la ANCC y sus socios y modelados sobre las normas y competencias reconocidas y aprobadas por Conferencia Episcopal Católica de los Estados Unidos para otros ministerios de la Iglesia.

Nota: El Código de Derecho Canónico requiere que aquellos que asisten en el ministerio de la Iglesia reciban 1) formación adecuada, y 2) remuneración adecuada incluyendo beneficios de salud.

- ✦ Los laicos que permanente o temporalmente se dedican al servicio especial de la Iglesia están obligados a adquirir la formación adecuada que se requiere para cumplir adecuadamente su función y para llevar a cabo esta función concienzuda, celosa y diligentemente. (*Código de Derecho Canónico, Edición Latina En Inglés, 231 #1, p. 68*)
- ✦ Sin perjuicio de lo prescrito en el Canon 230 # 1 y con lo prescrito en el Derecho Civil, los laicos tienen derecho a una remuneración digna adecuada a su condición para que puedan aportar dignamente a sus propias necesidades y a las de su familia. También tienen derecho a que se proporcionen debidamente sus prestaciones sociales, la seguridad social y las prestaciones de salud. (*Código de Derecho Canónico, Edición Latino-Inglés, 231 #2, p. 68 -69*)

III PROPÓSITOS DEL PROGRAMA

1. Para hacer frente a la creciente necesidad.
2. Para proporcionar un enfoque católico integrado para identificar, preparar y apoyar a los hombres y mujeres necesarios para proporcionar Cuidado Pastoral en múltiples entornos. Este programa se basa en *Colaboradores en la Viña del Señor, un Recurso para Guiar el Desarrollo de los Ministros Eclesiales Laicos* USCCB, (2005) que promulga los cuatro pilares o dimensiones de la formación, viz., 1) humano 2) espiritual 3) intelectual

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

y 4) pastoral necesaria para todos los que se están preparando para servir en la Iglesia Católica.

IV MARCO DEL PROGRAMA

Las cuatro dimensiones de la formación en *Colaboradores* también proporcionan un marco organizativo para este programa de preparación del Cuidado Pastoral junto con orientación sobre qué objetivos, elementos y métodos servirían mejor a los candidatos. Las competencias básicas y especializadas se organizan utilizando las mismas dimensiones para asegurarse de que la preparación es integral y holística en la preparación de los candidatos para servir en nombre de la Iglesia.

Cada módulo o sesión debe incluir:

1. Una referencia clara a las normas y competencias que han sido desarrolladas por los Socios en el Cuidado Pastoral a tratar. Esto puede ayudar tanto a quienes proporcionan la formación como a los candidatos para entender más claramente cómo lo que se está haciendo los prepara para el ministerio.
2. Una lista de los recursos de ruta o camino adecuados para las normas y competencias cubiertas a las que acceden fácilmente todos los candidatos, ya sea en línea o impresos.

Cada ruta o camino debe estar compuesta por:

- ✦ Un número claramente definido de horas requeridas para completar: incluyendo el tiempo de presentación, oportunidades para la exposición adecuada a la vía específica del ministerio que se persigue ya sea mediante la vigilancia, la tutoría o la orientación real a la instalación en particular.
- ✦ Una comunidad de apoyo en la parroquia o diócesis para sostenerlos y seguir cuidándolos con guía práctica de grupo y espiritual. Esto también puede hacerse posiblemente a través de la membresía en una organización nacional que proporciona conferencias telefónicas regionales y oportunidades de formación continua. La tutoría es ideal, pero una tutoría uno a uno necesita un grupo de posibles candidatos que hayan completado la capacitación por sí mismos y que no estén disponibles cuando comience el programa. Este tipo de comunidad ofrece una oportunidad para el crecimiento continuo y el apoyo en el ministerio. Esto también puede ayudar a los candidatos a ser conscientes de otras vías a las que pueden aspirar.

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

V CONTENIDO DEL PROGRAMA/CURRICULA

LOS OBJETIVOS, LOS ELEMENTOS DE FORMACIÓN Y MÉTODOS:

En esta sección se enumeran el objetivo principal, los elementos de formación y los métodos apropiados para cada una de las cuatro dimensiones:

Humano

OBJETIVO DE FORMACION HUMANA:

La formación humana tiene como objetivo desarrollar las cualidades humanas y el carácter del ministro eclesial laico con el propósito de crecimiento personal y servicio ministerial.

ELEMENTOS DE LA FORMACIÓN HUMANA

(Basado en USCCB (2005) *Colaboradores en la Viña del Señor*, pp.36-37)

- ◆ Una comprensión básica de sí mismo y de los demás
- ◆ Salud psicológica
- ◆ Una sexualidad madura
- ◆ Salud física
- ◆ Conocimiento de los dones personales y carismas especiales
- ◆ Reconocimiento de rasgos y habilidades que uno carece
- ◆ Comprensión de los sistemas y dinámicas familiares
- ◆ Capacidad para aprender tanto de la alabanza como de la crítica
- ◆ Apreciación y valoración de la diversidad racial, étnica y cultural
- ◆ Un respeto genuino y preocupación por los demás
- ◆ Virtudes del discipulado cristiano

MÉTODOS DE FORMACIÓN HUMANA: METODOLOGÍA ADULTA APROPIADA

- ◆ Participación en la pequeña comunidad de fe
- ◆ Compartir tríada
- ◆ Afirmación y crítica
- ◆ Comentarios periódicos
- ◆ Asesoramiento
- ◆ Fomentar la auto-reflexión y la autoconciencia

Espiritual

OBJETIVO DE LA FORMACION ESPIRITUAL:

La formación espiritual tiene como objetivo esforzarse por lograr la santidad, la apertura a la conversión continua, el crecimiento diario en el amor a Dios y al prójimo, y las prácticas de oración y espiritualidad que fomentan estas disposiciones y actitudes. Su

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

objetivo es promover y fortalecer la conversión fundamental que sitúa a Dios, y no a uno mismo, en el centro de la propia vida y ver la apertura a esta conversión continua como requisito previo para una formación espiritual fructífera.

ELEMENTOS DE LA FORMACIÓN ESPIRITUAL

(Basado en: USCCB (2005) *Colaboradores en la Viña del Señor*, págs. 38-42.)

- ◆ Una unión viva con Cristo
- ◆ Formación espiritual construida sobre la palabra de Dios
- ◆ Formación espiritual basada en la liturgia, especialmente en los sacramentos
- ◆ Una espiritualidad encarnada de la presencia y una espiritualidad pascual de servicio amoroso
- ◆ Una conciencia del pecado
- ◆ Una espiritualidad para el sufrimiento
- ◆ Una espiritualidad Mariana
- ◆ Amor a la Iglesia
- ◆ Devoción a la Eucaristía
- ◆ Un espíritu ecuménico

MÉTODOS DE FORMACIÓN ESPIRITUAL:

- ◆ Oración diaria y prácticas espirituales
- ◆ Dirección espiritual
- ◆ El intercambio de fe y la reflexión teológica
- ◆ La práctica de la justicia y la caridad
- ◆ Estudiar la vida de los santos

INTELECTUAL

OBJETIVO DE LA FORMACION INTELECTUAL:

La formación intelectual tiene como objetivo desarrollar una comprensión y apreciación de la fe católica que está enraizada en la revelación de Dios y encarnada en la tradición viva de la Iglesia. Incluye un estudio de las ciencias sagradas, pero también requiere otras disciplinas relevantes para el ministerio efectivo.

ELEMENTOS DE LA FORMACIÓN INTELECTUAL:

(Basado en: USCCB (2005) *Colaboradores en el Viña del Señor*, págs. 42-46.)

- ◆ Escritura y su interpretación
- ◆ Teología dogmática
- ◆ Historia de la Iglesia
- ◆ Teología litúrgica y sacramental
- ◆ Teología moral y enseñanza social católica

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

- ◆ Teología pastoral
- ◆ Espiritualidad
- ◆ Derecho canónico

MÉTODOS DE FORMACIÓN INTELECTUAL:

Oportunidades que maximizan la participación y echa mano a la experiencia del participante:

- ◆ Grupos pequeños
- ◆ Conferencias
- ◆ Discusiones
- ◆ Guía de investigación independiente
- ◆ Proyectos de aprendizaje
- ◆ Reflexión teológica sobre la experiencia de campo
- ◆ Uso de la tecnología (teleconferencia, aprendizaje a distancia)

PASTORAL

OBJETIVO DE LA FORMACION PASTORAL:

(Basado en: USCCB (2005) *Colaboradores en el Viña del Señor*, pp.47-49). La formación pastoral tiene como objetivo cultivar los conocimientos, actitudes y habilidades que se refieren directamente al funcionamiento eficaz en los entornos ministeriales y de la administración pastoral que apoya el ministerio en forma directa.

ELEMENTOS DE LA FORMACIÓN PASTORAL:

- ◆ Métodos para proporcionar formación a otros
- ◆ Liderar la oración comunitaria y la predicación
- ◆ Habilidades del ministerio pastoral
- ◆ Misión familiar y perspectiva familiar
- ◆ Relaciones efectivas y habilidades de comunicación
- ◆ Colaboración
- ◆ Discernimiento de los signos de los tiempos
- ◆ Discernimiento de dones y gestión del ministerio voluntario
- ◆ Habilidades de cambio y gestión de conflictos
- ◆ Habilidades básicas de asesoramiento
- ◆ Cultura y estudios de idiomas
- ◆ Habilidades de administración
- ◆ Liderazgo y desarrollo organizacional
- ◆ Derecho civil aplicable
- ◆ Código de ética ministerial

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

MÉTODOS DE FORMACIÓN PASTORAL:

- ◆ Formatos tradicionales de aula o seminario
- ◆ Experiencia práctica en situaciones reales
- ◆ Reflexión guiada sin experiencia
- ◆ Oportunidades para practicar habilidades con retroalimentación
- ◆ Demostraciones, proyectos y prácticas
- ◆ Juego de roles

VI CAMINOS DE FORMACIÓN – HOLÍSTICO, EVOLUTIVO Y ESPIRAL

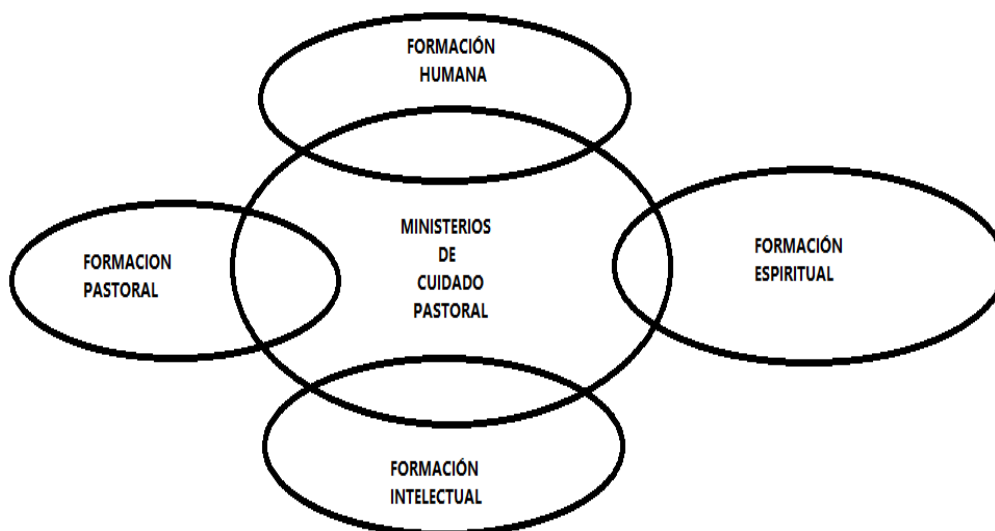


Figura Uno: Intersección de los cuatro pilares de formación para la formación holística de los ministros de cuidado pastoral

CAMINOS DE FORMACIÓN PARA EL CRECIMIENTO

Los caminos de formación para los ministros de cuidado pastoral se abordan aquí:

- ◆ **Fundacional** para toda persona que busca involucrarse en el cuidado pastoral
- ◆ **Discernimiento** para la persona que busca determinar sus dones para el servicio en entornos específicos de la pastoral, tales como prisión, cuidado de la tercera edad, atención domiciliaria o de salud, etc.

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

- ◆ **Liderazgo** para una persona que busca ser responsable de asegurar que todos los elementos del cuidado pastoral se abordan para un entorno particular, como un coordinador de la pastoral de una región o Arqui/diócesis, un hospital certificado por la junta o capellán de la prisión.

Estos caminos proporcionan maneras para que esos candidatos participen en más responsabilidad y liderazgo en función de su tiempo, talentos y compromiso con la formación continua.

CRECIMIENTO EN LAS CUATRO DIMENSIONES FORMACIONALES

Las cuatro áreas de crecimiento están relacionadas entre sí – de manera similar a las seis tareas de catequesis o seis áreas de una vida Católica vividas (conocimiento de la fe, educación litúrgica, formación moral, oración, educación para vivir en la comunidad cristiana, educación para evangelización y vida apostólica) – separados por la comprensión, pero interrelacionados en la experiencia vivida.

En esta visión se sigue profundizando en la comprensión de sí mismos, aquellos a los que sirven, los socios en la comunidad representados, los recursos para el trabajo y las habilidades necesarias. Con eso viene un mayor crecimiento en los caminos de la experiencia, la conciencia de la amplitud y la responsabilidad del ministerio.

El camino que se está creando está diseñado para permitir el crecimiento en las cuatro dimensiones, o la comprensión y el crecimiento para que uno pueda sostener el ministerio y vivir la misión. El proceso debe ofrecer a cada candidato lo que necesite para un discernimiento exitoso de la mejor manera de ofrecer su tiempo y su talento al ministerio elegido o al ministerio más apropiado basado en los dones discernidos y el medio ambiente donde puedan hacer el máximo impacto para hacer el bien. Este punto sobre el mayor impacto se guía por el principio Ignaciano de los magos. Aquellos que tienen mayor conciencia y dones comparten la mayor responsabilidad.

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

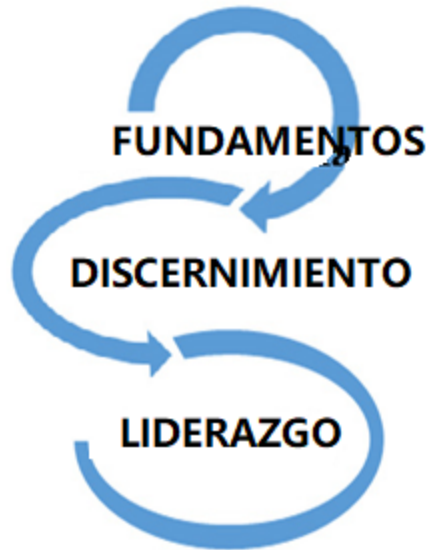


Figura 2: Los tres caminos de formación para los ministros de Cuidado Pastoral

A. FUNDACIONAL

Alcance de la práctica: Alguien que completa el Camino Fundacional comprende los fundamentos del ministerio del cuidado pastoral, especialmente la escucha empática, la presencia pastoral, saber evaluar y estar expuesto a la diversidad de los entornos de la pastoral.

Enfoque de la preparación: Los candidatos se centran en el crecimiento en las cuatro dimensiones del ministerio de formación lo suficiente como para poder discernir el llamado al cuidado pastoral:

Humano

- ◆ Entenderse a sí mismo
- ◆ Comprender a aquellos a quienes y con quienes uno va a servir
- ◆ Comprender la diversidad cultural y religiosa de aquellos a los que se sirve

Espiritual

- ◆ Reflexión sobre la obra y su relación con la propia llamada a la santidad
- ◆ Reflexión sobre la llamada en las Escrituras y la motivación para la inclinación de este ministerio
- ◆ Comprender los recursos que la Iglesia ofrece al ministro y a las personas que son servidas en el camino hacia la santidad

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

Intelectual

- ◆ Reflexión sobre las obras espirituales y corporales de la misericordia
- ◆ Reflexión sobre lo que significa servir "en el nombre de la Iglesia"
- ◆ La comprensión de la Enseñanza Social Católica básica como base para este trabajo
- ◆ Identificar y comprender las doctrinas básicas de la fe católica y una interpretación católica de las Escrituras como la fuente principal de espiritualidad cristiana.

Pastoral

- ◆ Conciencia de las necesidades y habilidades particulares necesarias para servir en el entorno elegido
- ◆ Comprensión de la cultura del entorno (hogar, centro de atención para personas de la tercera edad, prisión, centro de atención médica) que uno ha elegido y cómo afecta el enfoque de uno al ministerio

B. DISCERNIMIENTO

Alcance de la práctica: Alguien que completa el camino de discernimiento comprende más profundamente el significado del ministerio de la sanación y sus prácticas en la Iglesia católica, a saber, las necesidades de la pastoral en el entorno específico en el que uno está discerniendo servir. Tales como: estar preparados para visitar, acompañar, llevar la Santa Comunión y orar con aquellos en el entorno pastoral que ayudarán a servir.

Enfoque de preparación: Uno debe centrarse en un mayor crecimiento de la espiritualidad para motivar y sostener el ministerio, así como los conocimientos y habilidades especializadas para el área de ministerio (cuidado en el hogar, atención de la tercera edad, ministerio penitenciario, entorno de atención médica) donde estará dedicando el ministerio.

Humano

- ◆ Mayor comprensión de los dones y fortalezas particulares que uno trae.
- ◆ Conciencia de los dones a los que se sirve y de los dones de aquellos con los que uno se asocia en el entorno pastoral.
- ◆ Mayor comprensión de la diversidad de la lengua y la cultura.

Espiritual

- ◆ Mayor atención a lo que hay en el tesoro de recursos espirituales de la Iglesia que apoyará ese servicio que estoy llamado a hacer.

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

- ◆ Capacidad para evaluar más a fondo las necesidades espirituales de los que se sirven en el entorno y cómo se puede acompañarlos.

Intelectual

- ◆ Articular las enseñanzas teológicas y morales básicas de la Iglesia y su base en las Escrituras.
- ◆ Determinar qué aspectos de la fe deben saber para satisfacer mejor las necesidades particulares de este entorno, como la liderar la oración, el estudio de las Escrituras o la catequesis para adultos.

Pastoral

- ◆ Desarrollar las habilidades necesarias para el ministerio discernido. Por ejemplo, uno puede aprender cómo ayudar en el estudio de la Biblia, RCIA, ministerio eucarístico extraordinario, etc.
- ◆ Reconocimiento y acuse de recibo de los dones de los que sirven para que los que sirven también aprecien la consecuencia de su llamamiento bautismal de servir a las necesidades de los demás.

C. LIDERAZGO

Alcance de la práctica: La Ruta de Liderazgo preparará a uno no sólo para servir, sino para guiar a los demás en el servicio. Esta preparación integral permite servir como compañero de fe, líder de grupo o coordinador de servicios en su entorno pastoral especializado. Un ejemplo sería la capacidad de identificar cuidados espirituales específicos y necesidades sacramentales, como los Sacramentos de Iniciación, Sanación o Vocación. El equivalente de un candidato de la vía de liderazgo que ha completado el programa para un entorno hospitalario podría ser un capellán certificado por la Junta, si uno ha alcanzado todas las calificaciones y competencias requeridas para la certificación de la junta.

Enfoque de preparación: El candidato de liderazgo podrá aplicar la mayor parte del contenido aprendido en entornos ministeriales específicos. Además, el candidato ganará una espiritualidad cada vez más profunda para motivarse y sostenerse. El candidato adquiere los conocimientos y habilidades para preparar y organizar a otros en la especialización ministerial en la que participa.

Humano

- ◆ Se centra en el crecimiento integral utilizando las competencias desarrolladas como guía.

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

Espiritual

- ◆ Profundiza el compromiso con la pastoral como forma de vivir la llamada bautismal..
- ◆ Ayuda a otros, especialmente a los que sirven, en el discernimiento de su llamada bautismal.
- ◆ Crece en su práctica de la oración litúrgica y personal para nutrirse y sostenerse en el ministerio.

Intelectual

- ◆ Comprende las seis dimensiones de una vida católica vivida (conocimiento de la fe, educación litúrgica, formación moral, oración, educación para vivir en la comunidad cristiana, educación para la evangelización y la vida apostólica) – Prepara, ayuda y asesora a los demás para el ministerio.

Pastoral

- ◆ Asume una mayor responsabilidad en todos los aspectos del ministerio en el ámbito de la pastoral.
- ◆ Lidera a otros a asegurar que las necesidades de los atendidos se satisfagan de la manera más integral posible en cualquier entorno dado: como un hospital, la prisión, los veteranos, el cuidado de ancianos, la atención de los migrantes, etc.
- ◆ Ejemplifica la asociación con otras personas responsables del cuidado de las personas.
- ◆ Asegura que los socios también son servidos.

El crecimiento del aprendizaje y la mejora a lo largo de toda la vida en el ministerio pastoral es siempre un objetivo.

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

VII REQUISITOS DE ADMISIÓN Y FINALIZACIÓN

FUNDACIONAL- HORAS TOTALES = 30 Horas

Para cada sesión es esencial aclarar qué tema, estándar, métodos y recursos son apropiados.

Estas sesiones o módulos se pueden hacer de múltiples maneras:

- ◆ Un total de 24 horas de módulos de formación:
 - Por ejemplo: seis (6) sesiones de formación en vivo de cuatro (4) horas cada una, o cuatro (4) sesiones, seis (6) horas cada una, o una combinación similar de sesiones en vivo, en línea o webinar durante un total de 24 horas
- ◆ Un total de 6 horas de experiencia, incluyendo una combinación de orientación al entorno donde servirán, reflexiones guiadas y asesoría.

DISCERNIMIENTO - HORAS TOTALES = entre 60-75 horas

Para cada sesión es esencial aclarar qué tema, estándar, métodos y recursos son apropiados.

Estas sesiones o módulos se pueden realizar utilizando una combinación de métodos de entrenamiento que incluyen sesiones en vivo, seminarios en línea, vídeos pregrabados, etc.

LIDERAZGO - HORAS TOTALES = entre 100-120 horas

Para cada sesión es esencial aclarar qué tema, estándar, métodos y recursos son apropiados.

Estas sesiones o módulos se pueden realizar utilizando una combinación de métodos de entrenamiento que incluyen sesiones en vivo, seminarios web en línea, vídeos pregrabados, etc.

SOCIOS EN CUIDADO PASTORAL

VIII CALENDARIO Y HORARIO DE SESIONES DE FORMACIÓN

Fechas, Horas, Ubicación

IX CALIFICACIONES DEL DOCENTE/INSTRUCTOR

Los profesores o instructores también deben reflejar un equipo que incluya expertos en la materia, pero también representantes de este ministerio específico, incluidos miembros de la familia, mentores, etc. El equipo de Socios en el Cuidado Pastoral puede ser un recurso para aquellos que están armando estos equipos.

X PROCESOS DE EVALUACIONES

Finalización de módulos básicos y especializados, sesiones de formación y experiencias como se evidencia en el portafolio presentado.

XI EVALUACIONES

Revisión de las entradas del portafolio.

XII RECURSOS

Podrán acceder a los recursos en estos caminos y dimensiones de la formación (humana, intelectual, espiritual y pastoral) en www.ANCC.org.

XIII APÉNDICES

- ◆ Apéndice 1: Lista de socios en la planificación pastoral.
- ◆ Apéndice 2: Algunas preguntas clave sugeridas para cada camino.
- ◆ Apéndice 3: Sesiones de muestra para la atención fundamental para la pastoral de los enfermos, ancianos y hogares a través de las oficinas arquidiocesanas /diocesanas.
- ◆ Apéndice 4: Ejemplo de introducción a los Ministerios Católicos de prisiones.
- ◆ Apéndice 5: Sesiones de muestra para fundamentos para el Ministerio Católico de Prisiones.
- ◆ Apéndice 6: Sesiones de muestra para la Fundación para el Cuidado de Personas Mayores.
- ◆ Apéndice 7: Sesiones de muestra para un Programa Diocesano para el Ministerio Institucional.
- ◆ Apéndice 8: El Núcleo Nacional y las Competencias Especializadas.